La Cooperativa FORMASET scarl nasce nel settembre 2003 dall'idea e dall'associazione di nove soci, tutti giovani consulenti specializzati da anni nel campo della creazione d'impresa, dei servizi alle imprese, della formazione e selezione del personale. Dal 2009 FORMASET è accreditata presso la Regione Veneto per i servizi al lavoro, dal 2013 per la formazione continua, superiore e per l'orientamento e dal 2016 ha adottato il Modello di Organizzazione secondo il D. Lgs. 231/01.

Gli obiettivi e impegni per la qualità sono i seguenti:

1. miglioramento costante di competenza ed efficacia nell'erogazione dei servizi formativi, rivolti prioritariamente ad imprese, lavoratori autonomi, privati, occupati/disoccupati.
2. la ricerca di nuovi strumenti innovativi di orientamento, politica attiva per il lavoro e creazione d'impresa.
3. prendere in considerazione le richieste e le aspettative delle parti interessate che si interfacciano con l'impresa, per elaborare, per e con loro, rapporti di collaborazione **conformi alle norme cogenti e all'etica professionale**.
4. prendere in considerazione tutti i cambiamenti dei fattori interni ed esterni che influenzano l'operatività dell'azienda sia direttamente che indirettamente.
5. **partecipare attivamente e sensibilizzare iniziative sociali nel territorio**
6. **il percorso formativo (orientamento, formazione, stage, ricerca attiva) viene massimamente personalizzato in base alle caratteristiche e alle aspettative dell'utente.**

Scelta strategica che sottende alle politiche perseguite è la creazione di valore per tutti i soci e i collaboratori, costantemente coinvolti e responsabilizzati nel perseguimento degli obiettivi.

A tal fine FORMASET SCARL ha quindi ritenuto opportuno istituire, mantenere e documentare un Sistema di Gestione per la Qualità integrato con l'attuale sistema di conduzione dell'Azienda, conforme alla normativa UNI EN ISO 9001.

Obiettivo primario di FORMASET SCARL, dopo aver ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Qualità da parte di un Organismo di Certificazione accreditato, è di mantenerlo attivo e migliorarlo nel tempo.

La Direzione si assume il compito di definire, durante il periodico Riesame della Direzione, degli obiettivi di breve periodo, misurabili e coerenti con la presente Politica per la Qualità.

RICONFERMATA - MESTRE (VE) 10/05/2024

Il Presidente